

Jahresbericht

2016

Mitglieder vom Verband Arbeitsagogik Schweiz

Kollektivmitglieder

ABA Amriswil | Academia Euregio Bodensee AG | Agogis | Anstalten Witzwil | AOZ Arbeitsintegration Winterthur | BBI Züri West | BSZ Stiftung Einsiedeln | Bürgerspital Basel | casa fidelio | Christuszentrum | DIE ALTERNATIVE | dreischiibe | Eden Wohn- und Arbeitsintegration | Erlenhof Institutionsleitung | ESB Eingliederungsstätte Baselland | EVAL Rehazentrum Valens | ge.m.a. | Institut für Arbeitsagogik IfA | Institut für Sozialtherapie | Justizvollzugsanstalt Solothurn | Kantonale Strafanstalt Saxerriet | LebensArt Bärau | Luzerner Psychiatrie | Massnahmenzentrum St. Johannsen | Netzwerk Grenchen | Neuthal | Novaskill | Ostschweizer Reha-Zentrum Mühlhof | ovwb | Pegasus-LB | PROF-in, Spezialisierte Berufsausbildungsstätte | Projekt Werkstatt | Psychiatrisches Zentrum Herisau | Regiomech | Rehabilitationszentrum | Schloss Herdern | Soziale Dienste Bezirk Uster | Stiftung Ancora | Stiftung Bühl | Stiftung Egnach | Stiftung Haus Miranda | Stiftung MBF | Stiftung ÖKO-JOB | Stiftung Satis | Stiftung Schmelzi | Stiftung Tannenhof | Stiftung Tosam | Stiftung Villa Erica | Stiftung Vivendra | Stiftung zur Palme | Trinamo AG | Verein Brüggli | Verein Murimoos werken und wohnen | Wärchbrogg Luzern | Wohnheim Bethlehem | Wohnheim Schanzacker | Zentrum Seeburg | Zuwebe

59 Kollektivmitglieder
226 Einzelmitglieder
im Jahr 2016

Interessenvertretung

Trägerschaft HFP Arbeitsagogik

Der VAS wird durch ein Vorstandsmitglied in der Trägerschaft HFP Arbeitsagogik repräsentiert. Im Jahr 2016 haben vier Sitzungen und eine GV stattgefunden, worin verschiedene Themen erarbeitet wurden. Schwergewichtig waren die Diskussionen im Bereich der Prüfungsgestaltung HFP und Berufsprüfung Arbeitsagogik. Der VAS engagiert sich in der Trägerschaft HFP Arbeitsagogik zur Wahrung der Interessen seiner Mitglieder.

Berufsfeldanalyse Arbeitsagogik

Ab 2015 wurden im Auftrag des Schweizerischen Trägervereins für die höhere Fachprüfung Arbeitsagogik von der Firma Ectaveo, Zürich, im Rahmen einer Berufsfeldanalyse im Berufsfeld Arbeitsintegration in Zusammenarbeit mit Vertreter/innen aus der Branche die

inhaltlichen Grundlagen erarbeitet, um die Fragen nach einer möglichen Berufsprüfung in der Arbeitsagogik zu beantworten. Der Vorstand von SAVOIRSOCIAL hat seit September 2016 die Gesamtverantwortung für das Projekt inne. Er stellt sowohl die Finanzierung des Projektes als auch Koordination der Entscheidungsfindung sicher.

Ende 2017 soll der Entscheid «wie weiter» gefällt werden. Der VAS ist in der Arbeitsgruppe tätig und bringt sich ein. Im Jahr 2016 wurden drei Sitzungen durchgeführt.

VAS Vorstand

Im Jahr 2016 haben drei Vorstandssitzungen stattgefunden worin die aktuellen Ziele des VAS kontinuierlich überprüft wurden, die zukünftigen Ziele diskutiert, definiert und die weiteren Schritte bestimmt

wurden. Zusätzlich war der VAS durch die Vorstandsmitglieder vertreten in der Q-Kommission, an Fachtagungen, in diversen Sitzungen der Mitgliedschaften, bei der Akquise von Neumitgliedern und bei Sitzungen mit den Bildungsanbietern.

Forschung & Projekte

Wirkmodell der Arbeitsagogik

In diesem Projekt geht es um die Wirkung des agogischen Arbeitens. Das Projekt wurde von den 3 Bildungsinstitutionen initiiert. Der erste Teil bestand darin ein Modell zu entwickeln. Dieser Teil ist abgeschlossen und wurde an der Frühlingstagung 2016 des VAS und über verschiedene weitere Kanäle der breiten Öffentlichkeit vorgestellt. Nun soll das Projekt «an der Front», also im Felde, empirisch überprüft werden. Dieser Aufgabe wird sich der VAS annehmen und die zweite Tranche des Projektes mit der HSLU durchführen. Im Jahr 2016 hatte der VAS zwei Sitzungen mit der HSLU und weitere interne Sitzungen zur Planung dieser empirischen Studie.

Jeder Gemeinde seinen Arbeitsagogen / seine Arbeitsagogin

Der Titel ist schon Programm. Zu diesem Projekt wurde ein Konzept / eine Situationsanalyse seitens Studierenden der HSLU erstellt. Des Weiteren wird dieses Projekt ein Teilthema der Herbsttagung 2017 sein. Aktuell ist der VAS mit seinen begrenzten Ressourcen am Projekt Wirkmodell dran und wird sich als nächstes diesem Projekt widmen. Der Bedarf in Gemeinden ist vorhanden, nur muss noch das Interesse geweckt werden.

Akquise Neumitglieder

Die Akquise von Neumitgliedern hat in den Klassen der drei Bildungsinstitutionen, an den VAS Tagungen, durch spezifische Mitgliederwerbung per Post, Newsletter und telefonisch stattgefunden. Bei den

Einzelmitgliedern sind 20 Zugänge und 26 Abgänge zu verzeichnen. Die meisten Abgänge sind dadurch zu verzeichnen, dass einige Mitglieder aus unserer Mitgliederliste entfernt wurden, weil sie seit mehreren Jahren den Mitgliederbeitrag nicht bezahlt haben und unserer mehrmaligen Bitte nicht gefolgt sind.

Durch eine Mitgliederwerbe-Aktion im Bereich der Kollektivmitglieder konnten wir sechs weitere Institutionen für den VAS gewinnen und verzeichnen leider drei Abgänge.

Projekt Mitgliedervergünstigungen

Wir prüfen mit verschiedenen Unternehmen die Möglichkeit unseren Mitgliedern Vergünstigungen für spezifische Leistungen, wie Krankenversicherung, Rechtsschutz etc., zu ermöglichen.

Netzwerkarbeit

Mitgliedschaften

Der VAS Mitglied oder Partner folgender Organisationen:

- SavoirSocial
- Fachperson Betreuung Berufsverband Schweiz
- INSOS
- Supported Employment Schweiz
- Arbeitsintegration Schweiz
- BVS / FAPS
- Trägerschaft HFP Arbeitsagogik
- Q-Kommission HFP Arbeitsagogik

Im Jahr 2016 nahm der VAS die verschiedenen Sitzungstermine in diesen Gremien wahr und ist so ein aktiver Player in der Branche.

Bildungsinstitutionen

Der VAS verfolgt weiterhin einen regelmässigen Austausch mit den drei Bildungsinstitutionen (Academia Euregio, Agogis, Institut für Arbeitsagogik IfA). Im Weiteren haben sich die Bildungsinstitutionen bereit

erklärt im Projekt Wirkmodell Arbeitsagogik mitzuwirken.

ThinkTank berufliche Intergation

Der VAS hat zusammen mit dem nationalen Fachverband Arbeitsintegration Schweiz und mit dem Verein Supported Employment Schweiz die Denkfabrik ins Leben gerufen. Im 2016 hat der Kickoff stattgefunden. Ziel ist es durch regelmässige Treffen Synergie zu erarbeiten und gemeinsam zu wachsen.

Arbeitsagogik N@twork

Die Interessensgruppe „Arbeitsagogik N@twork“ bestehend aus ehemaligen Studierenden der Arbeitsagogik und der VAS haben im Jahr 2016 die Möglichkeiten von Synergien besprochen. Arbeitsagogik N@twork setzt sich ein für vermehrten fachlichen Austausch zwischen Arbeitsagogen und Arbeitsagoginnen. In weiteren

Sitzungen im Jahr 2017 werden Details zur Kooperation besprochen und weitere Schritte in der Zusammenarbeit definiert.

Engere Zusammenarbeit

Mit SavoirSocial und dem Fachverband Arbeitsintegration Schweiz hatten wir jeweils Austausch-Treffen für eine engere Zusammenarbeit.

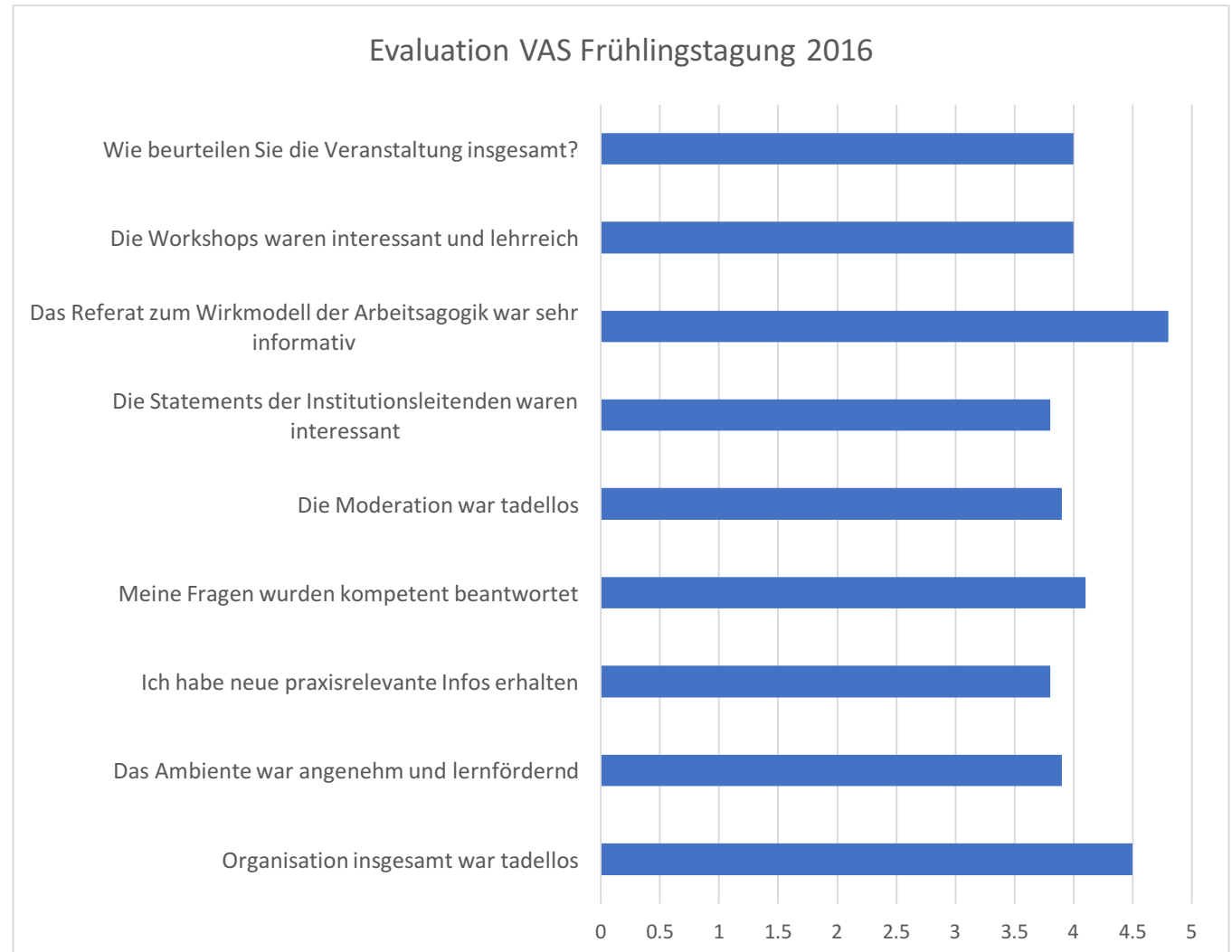
VAS Tagungen 2016

Frühlingstagung 2016

Die Frühlingstagung des VAS mit dem Titel „Arbeitsagogik tut und bewirkt - ein Wirkmodell für die Arbeitsagogik“ war ganz dem Wirkmodell für die Arbeitsagogik gewidmet.

Nach interessanten Statements aus der Praxis erhielten die Teilnehmenden einen Fachinput durch Daniel Schaufelberger (HSLU) zum Wirkmodell der Arbeitsagogik. Theorie und Praxis schienen sich gut zu vertragen, so wurden in verschiedenen Workshops spezifische Themen zum Wirkmodell gemeinsam mit den Teilnehmenden diskutiert und der Grundstein zur empirischen Überprüfung des Wirkmodells gelegt.

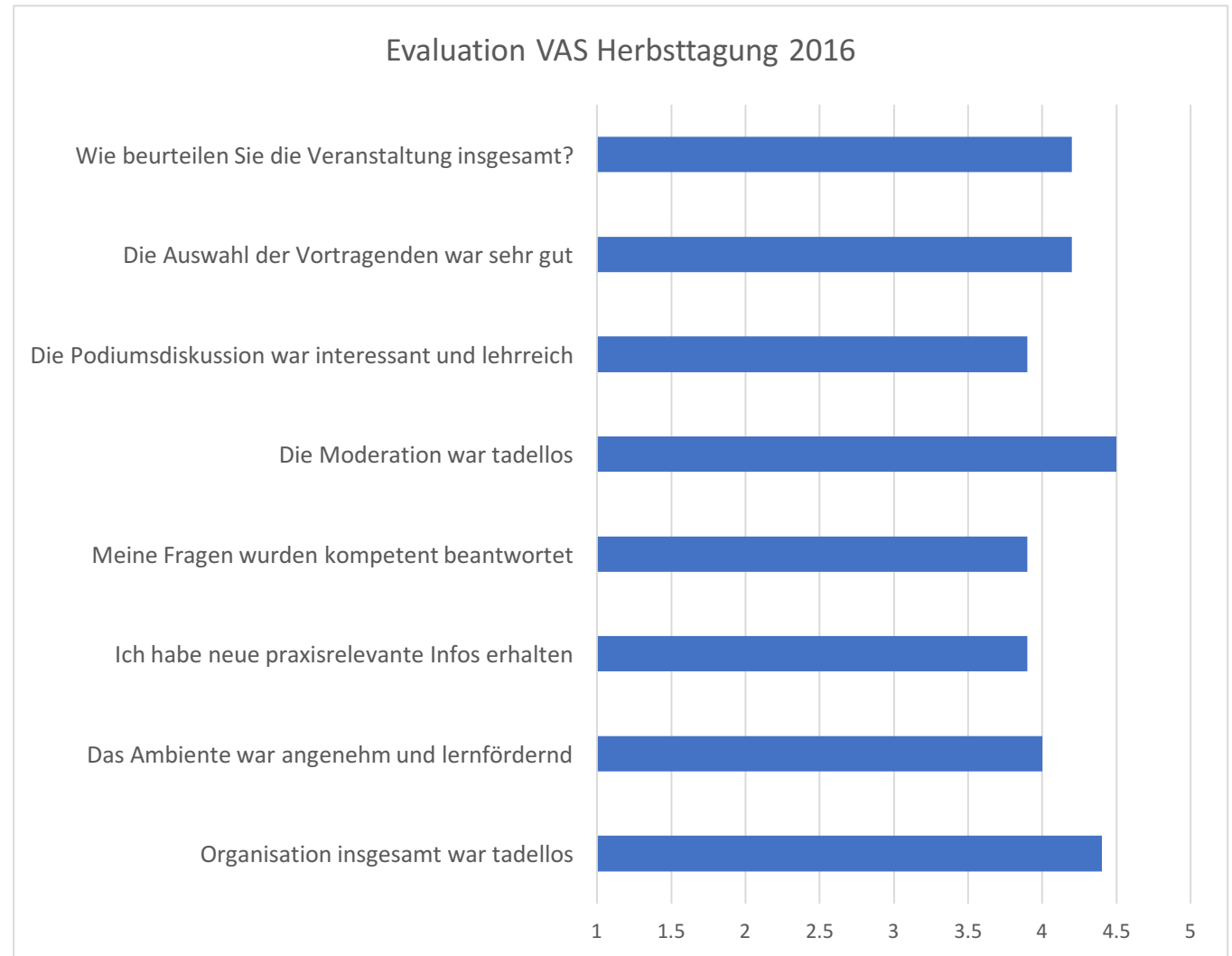
Folgend sehen Sie die Ergebnisse der Evaluation zur Frühlingstagung 2016:



Herbsttagung 2016

Um die tatsächliche und potentielle Wirkung der Arbeitsagogik auf die Gesellschaft und Wirtschaft zu thematisieren, führte der VAS die Herbsttagung mit dem Titel „Wirkung der **ARBEITSAGOGIK** auf die Gesellschaft und Wirtschaft“ am 4. November 2016 durch. Interessante Referate gestatteten Einblicke in die gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Aspekte der agogischen Wirkung. Die Podiumsdiskussion ermöglichte es weitere Herausforderungen und Möglichkeiten der Arbeitsagogik gemeinsam mit den Teilnehmenden zu diskutieren.

Und schliesslich hatten die Teilnehmenden die Möglichkeit sich mit Kolleginnen und Kollegen aus verschiedenen Institutionen und Arbeitsfeldern zu vernetzen. Folgend sehen Sie die Ergebnisse der Evaluation zur Herbsttagung 2016:



Finanzen und Kommunikation

Finanzen

Der Verband Arbeitsagogik Schweiz hatte im Budget für das Jahr 2016 ein negatives Ergebnis von CHF - 6'215 prognostiziert. Erfreulicherweise ist das negative Ergebnis mit CHF - 4'109 weniger ausgefallen. Das bessere Ergebnis ist auf administrative Einsparungen zurückzuführen. Der Vorstand sieht künftig folgende Möglichkeiten zur Erhöhung der Einnahmen:

- Akquise von Neumitgliedern
- Einnahmen durch Projektfinanzierung
- Überprüfung von möglichen Leistungsverträgen mit Bundesstellen

Um die langfristige Erhöhung der Einnahmen zu gewährleisten benötigt der VAS zusätzliche Ressourcen für die Neuakquise und für das Fundraising von Projekten.

Kommunikation

Newsletter

Den VAS Newsletter haben unsere Mitglieder im Jahr 2016 viermal erhalten. Zusätzlich zu unseren Mitgliedern erhalten auch weitere Personen unseren Newsletter, so erhöhen wir den Bekanntheitsgrad der Arbeitsagogik. Die Newsletter werden insgesamt 1481 Personen gesendet.

Homepage

Die VAS Homepage enthält nützliche Informationen und Links für Fachpersonen und Interessierte der Arbeitsagogik. Künftig ist eine Erneuerung der Homepage angedacht, um diese benutzerfreundlicher und mobile-tauglich zu machen.

Infozentrale (Telefon und Mail)

Die Auskunft und Beratung per Telefon und Mail wird weiterhin häufig in Anspruch genommen. Es werden agogische Fragen rund um den Beruf, die Ausbildung, den Lohn u.w. beantwortet.

Vorstand und Geschäftsstelle



Präsident
Felix Jeanmaire



Vorstandsmitglied
Niklaus Zimmermann
Stiftung Zukunft Thurgau



Vorstandsmitglied
Hans Waldmann
VHS Stein am Rhein

DANKE SCHÖN

Der Verband Arbeitsagogik
Schweiz dankt ihren Mitgliedern
für das Vertrauen und die Treue,
auf weitere wirkungsvolle Jahre.



Vorstandsmitglied
Verena Hoffmann
Coachingbox Bürglen



Vorstandsmitglied
Philipp Scholl
Agogis



Geschäftsleiter
Serkan Yavuz



Administration
Anastasia Yavuz-Gallo