


| <b>Arbeitsagogisches Hilfsmittel</b>  |                     |   |   |
|---|---------------------|---|---|
| <b>Titel des Coaching Tools:</b>  | <b>Thema:</b>       | <b>Nr.</b>  |  |
| Ritualkultur integrieren / weiterführen   | <b>Kreativtools</b> | 4.1   |   |
| <p><b>Ziel:</b><br/>Bestehende wertschätzende Rituale für Personal und das Klientel (Abgänge, Neueintritte, Geburtstage, Jubiläen, Ostern, Weihnachten, etc.) einführen bzw. weiterführen.</p> <p><b>Ablauf:</b><br/>Wenn der Betrieb bereits eine wertschätzende Kultur und Führungsphilosophie hat oder diese aufnehmen will, können je nach dem wie das Unternehmen aufgestellt ist (Organigramm) HR, Team-, Abteilungsleitende usw. zu einem Meeting einberufen werden.</p> <p><u>Fragen zum integrierenden oder weiterführenden Prozess:</u><br/>Welche Rituale bestehen?<br/>Welche Rituale möchten wir einführen?<br/>Wollen wir die bestehende Form beibehalten oder sie ändern?<br/>Besteht ein Budget?<br/>Wer stellt den Kostenantrag?<br/>Welche Aufmerksamkeit, welches Geschenk wird zu welchem Anlass durch wen initiiert und überreicht?<br/>Wird es inhouse hergestellt oder eingekauft?</p> <p>Um zu garantieren, dass entsprechende Rituale kontinuierlich weitergeführt werden, gilt es diese anzupassen und die verantwortlichen Personen zu bestimmen.</p> <p>Es ist ein arbeitsagogischer Grundsatz, dass selber hergestellte Gadgets der Teilhabe, Kreativität und dem Empowerment und dem Wir-Gefühl nachkommen. So kann sich dieses Projekt in vielerlei Hinsicht zu einem kreativen Prozess für alle Beteiligten entwickeln.</p> <p>Ein Zeichen/Ritual an einem besonderen Tag kollektiv oder individuell zu setzen/initiieren kommt der Wertschätzung des Personals / der Klienten nach, wirkt motivierend, fördert den Teamgeist und ist eine integrierende Geste/Handlung</p> |                     | <p><b>Methode:</b><br/>-Betriebskultur pflegen<br/>-Brainstorming<br/>-Protokoll führende Person bestimmen<br/>-Ressourcen nutzen</p> |   |
|   |                     | <p><b>Hilfsmittel:</b><br/>-Sitzungsraum<br/>-Flipchart<br/>-Post-its<br/>-Schreibmaterial<br/>-Beispiele bestehender Gadgets</p>     |   |
| <p><b>Quellenangaben und weitere Informationen:</b><br/>Meine Erfahrung als Berufsfrau zeigt mir, was diese Geste seitens der Arbeitgeberin bewirkt. Es ist eine Haltung die zeigt, dass die Arbeitgeberin ihr wertvollstes Gut wahrnimmt und wertschätzt</p>   |                     |   |   |
| <p><b>Bemerkungen:</b></p>  |                     | <p><b>Name der Autorin:</b><br/>Suzanne Castelberg</p>  |   |